

«Мемлекеттік аннуитеттік
компания» ӨСК» АҚ

MEMLEKETTİK
ANNUITETTİK KOMPANIA



ГОСУДАРСТВЕННАЯ
АННУИТЕТНАЯ КОМПАНИЯ

АО «КСЖ «Государственная
аннуитетная компания»

БЕКІТІЛГЕН

**«Мемлекеттік аннуитеттік компания»
өмірді сақтандыру компаниясы» АҚ**

Директорлар кеңесінің

2024 ж. «__» _____


№__ шешімі

**«МЕМЛЕКЕТТІК АННУИТЕТТІК КОМПАНИЯ» ӨМІРДІ
САҚТАНДЫРУ КОМПАНИЯСЫ» АКЦИОНЕРЛІК ҚОҒАМЫНЫҢ
СЫБАЙЛАС ЖЕМҚОРЛЫҚҚА ҚАРСЫ ІС-ҚИМЫЛ ЖӨНІНДЕГІ
НҰСҚАУЛЫҒЫ**

Н МАК 857


Басылым: бірінші

Астана қ., 2024ж.

	«Мемлекеттік аннуитеттік компания» өмірді сақтандыру компаниясы» АҚ	«__» _____ 2024 ж.	Басылым. Бірінші
	Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл жөніндегі нұсқаулық	Н МАК 857	2/18

Мазмұны

1. Қолдану саласы.....	3
2. Терминдер, анықтамалар және қысқартулар.....	3-4
3. Жалпы ережелер.....	4-8
4. Сыбайлас жемқорлық тәуекелін тудыратын жағдайлар және олардың алдын алу талаптары.....	8-10
5. Қызметкерді сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылық жасауға мәжбүрлейтін әрекеттердің белгілері.....	10-12
6. Сыбайлас жемқорлық жағдайлары кезіндегі Қоғам қызметкерлерінің іс-әрекеттерінің алгоритмі.....	12-13
7. Сыбайлас жемқорлықпен күресу туралы шешім қабылдау кезіндегі іс-әрекеттер.....	13-15
8. Қорытынды ережелер.....	15-16

	«Мемлекеттік аннуитеттік компания» өмірді сақтандыру компаниясы» АҚ	«__» _____ 2024 ж.	Басылым. Бірінші
	Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл жөніндегі нұсқаулық	Н МАК 857	3/18

1. Қолдану саласы

1. «Мемлекеттік аннуитеттік компания» өмірді сақтандыру компаниясы» акционерлік қоғамының сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл жөніндегі Нұсқаулық (бұдан әрі – Нұсқаулық) «Мемлекеттік аннуитеттік компания» өмірді сақтандыру компаниясы» акционерлік қоғамының (бұдан әрі – Қоғам) қызметкерлері мен лауазымды тұлғаларының сыбайлас жемқорлық тәуекелімен байланысты жағдайлар туындаған кездегі әрекеттерінің тәртібін реттейді және қызметтік міндеттерін орындау кезінде сыбайлас жемқорлық сипатындағы жағдайлардың туындауының алдын алу бойынша ұсыныстарды қамтиды.

2. Нұсқаулық Қоғамның барлық қызметкерлері мен лауазымды тұлғаларының танысуы мен сақталуына жатады, сондай-ақ Қоғамның интернет-ресурсында орналастырылады.

3. Осы Нұсқаулықта көзделген талаптар ең аз қажетті болып табылады және олар нақты жағдай үшін толық және/немесе шектеуші ретінде қарастырылмауы керек.

2. Терминдер, анықтамалар және қысқартулар


4. Осы Нұсқаулықта пайдаланылатын негізгі терминдер, анықтамалар және қысқартулар:

1) **сыбайлас жемқорлық** - қызметкердің және/немесе Қоғамның лауазымды тұлғаларының өзінің лауазымдық (қызметтік) өкілеттіктерін және олармен байланысты мүмкіндіктерді жеке өзі немесе делдалдар арқылы өздері не үшінші тұлғалар үшін мүліктік (мүліктік емес) игіліктер мен артықшылықтар алу немесе алу мақсатында заңсыз пайдалануы, сол сияқты осы адамдарға игіліктер мен артықшылықтар беру жолымен пара беру;

2) **сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл** - Қоғамның өз өкілеттіктері шегінде сыбайлас жемқорлықтың алдын алу, оның ішінде Қоғамда сыбайлас жемқорлыққа қарсы мәдениетті қалыптастыру, сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылықтар жасауға ықпал ететін себептер мен жағдайларды анықтау және жою, сондай-ақ сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылықтарды анықтау, жолын кесу, ашу және тергеп-тексеру және олардың салдарын жою жөніндегі қызметі;

3) **коммерциялық пара беру** - Қоғам қызметкерлеріне ақшаны, бағалы қағаздарды немесе өзге де мүлікті заңсыз беру, сол сияқты оларға өзінің қызметтік жағдайын пайдаланғаны үшін, сондай-ақ пара беруді жүзеге асыратын тұлғаланың мүддесіне қызмет бойынша жалпы қамқорлығы немесе жол бергені үшін мүліктік сипаттағы қызметтерді заңсыз көрсету;

4) **мүдделер қақтығысы** - Қоғамның лауазымды тұлғаларының/қызметкерлерінің жеке мүдделері мен олардың лауазымдық өкілеттіктері арасындағы қайшылық, онда аталған тұлғалардың жеке мүдделері

	«Мемлекеттік аннуитеттік компания» өмірді сақтандыру компаниясы» АҚ	«__» _____ 2024 ж.	Басылым. Бірінші
	Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл жөніндегі нұсқаулық	Н МАК 857	4/18

олардың өздерінің лауазымдық міндеттерін орындамауына және (немесе) тиісінше орындамауына әкеп соғуы мүмкін;

5) **лауазымды тұлға** - Қоғамның Директорлар кеңесінің мүшесі, Қоғамның Басқарма мүшесі;

6) **қызметкер** - Қоғаммен еңбек қатынастарында тұратын және еңбек шарты бойынша жұмысты тікелей орындайтын жеке тұлға;

7) **пара** - пара берушінің немесе ол өкілдік ететін адамдардың пайдасына жасаған әрекеттері (әрекетсіздігі) үшін ақша, бағалы қағаздар, өзге де мүлік, мүлікке құқық немесе мүліктік сипаттағы пайда түріндегі параны жеке өзі немесе делдал арқылы алу, егер мұндай әрекеттер (әрекетсіздік) осы адамның қызметтік өкілеттігіне кірсе, не ол лауазымдық жағдайға байланысты мұндай әрекеттерге (әрекетсіздікке), сондай-ақ жалпы қамқорлыққа немесе попыласқа ықпал етуі мүмкін;


8) **параға бопсалау** - азаматтың заңды мүдделеріне нұқсан келтіруі мүмкін іс-әрекеттер жасау қатерімен пара беру не ақша, бағалы қағаздар, өзге де мүлік түріндегі заңсыз сыйақы беру не соңғысын ол пара беруге мәжбүр болған не оның құқық қорғау мүдделері үшін зиянды салдарларды болғызбау мақсатында коммерциялық пара беру шарттарына қою талабы;

9) **парақорлыққа делдалдық ету**, яғни пара алушыға және пара берушіге олардың арасындағы пара алу және беру туралы келісімге қол жеткізуге немесе іске асыруға жәрдемдесу.

3. Жалпы ережелер

5. Осы Нұсқаулық Қоғамның қызметкерлері мен лауазымды тұлғаларының арасында сыбайлас жемқорлыққа қарсы тұрақты мәдениетті қалыптастыру, олардың сыбайлас жемқорлықтың кез келген түрінен бас тартуы, сыбайлас жемқорлыққа қарсы күресте Қоғамның әрбір қызметкерінде «мүлдем төзбеушілік» пен белсенді азаматтық ұстанымды қалыптастыру мақсатында әзірленген. Нұсқаулық Қоғам қызметкерлеріне сыбайлас жемқорлыққа қарсы заңнаманың құқықтық институттары, сыбайлас жемқорлық фактілері орын алған жағдайда әрекет ету тәртібі, сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылықтар жасағаны және сыбайлас жемқорлыққа жәрдемдескені үшін жауапкершілік түрлері түсіндіріледі.

6. Басқарманың 2024 жылғы 29 ақпандағы № 8 шешімімен бекітілген кәсіптік әдеп Қағидаларына сәйкес Қоғамның мемлекеттік органдармен өзара іс-қимылы тараптардың тәуелсіздігі негізінде Қазақстан Республикасы заңнамасының талаптарына, Жарғыға, Корпоративтік басқару кодексіне және Қоғамның ішкі нормативтік құжаттарына сәйкес, мемлекеттік органдар тарапынан, сонымен қатар, Қоғам тарапынан сыбайлас жемқорлық және басқа да құқыққа қайшы әрекеттерге жол бермеу қағидатын сақтай отырып жүзеге асырылады.

	«Мемлекеттік аннуитеттік компания» өмірді сақтандыру компаниясы» АҚ	«__» _____ 2024 ж.	Басылым. Бірінші
	Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл жөніндегі нұсқаулық	Н МАК 857	5/18

Материалдық сыйақы, сыйлықтар, қызметтер, пара алу және беру жөніндегі іс - әрекеттер заңға қайшы келеді және Қазақстан Республикасының Әкімшілік құқық бұзушылық туралы Кодексінің (бұдан әрі – ҚР ӘҚБтК) және Қылмыстық Кодекстің (бұдан әрі – ҚР ҚК) қолданысына жатады.

Қазақстан Республикасы «Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл туралы» Заңының 22-бабына сәйкес сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимылды өз құзыреті шегінде барлық мемлекеттік органдар, ұйымдар, квазимемлекеттік сектор субъектілері мен лауазымды тұлғалар жүргізуге міндетті.

7. Парақорлық сыбайлас жемқорлықтың неғұрлым тән, қауіпті және кең таралған көрінісі болып табылады.

ҚР ҚК парамен байланысты қылмыстардың үш түрін көздейді:

- 1) пара алу (366-бап);
- 2) пара беру (367-бап);
- 3) парақорлыққа делдалдық (368-бап).

Егер сөз пара туралы болса, онда пара алған адам - пара алушы және оны берген адам - пара беруші. Пара алушы мен пара берушіге олардың арасында пара алу және беру туралы келісімге қол жеткізуге немесе оны іске асыруға ықпал ету пара алуғағы делдалдық болып табылады.


Пара алу аса қауіпті қызметтік қылмыстардың бірі болып табылады, әсіресе, егер ол тұлғалар тобымен жасалса немесе бопсалаумен ұштасқан болса, ол лауазымды тұлғаның заңды немесе заңсыз әрекеттері (әрекетсіздігі) үшін жеке өзі немесе делдал арқылы материалдық құндылықтарды, мүліктік артықшылықтар мен артықшылықтарды алудан тұрады. Пара беру кезінде лауазымды тұлғаны заңды немесе заңсыз іс-әрекеттер (әрекетсіздік) жасауға не берушінің пайдасына қандай да бір артықшылықтар беруге, алуға, оның ішінде жалпы қамқоршылық немесе қызмет бабында жол беруге көндіру жүзеге асырылады.

Егер ақша, өзге де мүлік, материалдық қызметтер түріндегі мүліктік пайда лауазымды тұлғаның туыстары мен жақындарына оның келісімімен берілген болса не егер ол бұған қарсылық білдірмесе және өзінің қызметтік өкілеттігін пара берушінің пайдасына пайдаланса, лауазымды тұлғаның іс-әрекеті пара алу ретінде саралануы тиіс.

8. **Пара болуы мүмкін:**

1) **заттар** - бұл ақша, оның ішінде валюта, банк чектері және бағалы қағаздар, бағалы металдар мен тастардан жасалған бұйымдар, автомашиналар, тамақ өнімдері, бейнетехника, тұрмыстық аспаптар және басқа да тауарлар, пәтерлер, саяжайлар, қала сыртындағы үйлер, гараждар, жер учаскелері және басқа да жылжымайтын мүлік;

2) **қызметтер мен пайдалар** - бұл емдеу, жөндеу және құрылыс жұмыстары, санаториялық және туристік жолдамалар, шетелге сапарлар, ойын-сауық және басқа да шығыстарды өтеусіз немесе төмендетілген күн бойынша төлеу;

	«Мемлекеттік аннуитеттік компания» өмірді сақтандыру компаниясы» АҚ	«__» _____ 2024 ж.	Басылым. Бірінші
	Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл жөніндегі нұсқаулық	Н МАК 857	6/18

3) параның бүркемеленген (жасырылған) нысаны - қарызға немесе жоқ қарызды өтеу түріндегі банктік несие, төмен бағамен сатып алынған тауарларға ақы төлеу, тауарларды жоғары бағамен сатып алу, пара алушыға, оның туыстарына, достарына жалақы төлей отырып, жалған еңбек шарттарын жасасу, жеңілдетілген несие алу, дәрістер, мақалалар үшін алымдарды асыра бағалау және кітаптар, «кездейсоқ» казино ұтысы, жалдау ақысының төмендеуі/өсуі, несие бойынша пайыздық мөлшерлемелер және т. б.

9. Заң шығарушы пара алудың дербес белгілері ретінде **жалпы қамқорлықты** немесе **салғырттықты** жатқызады.

Жалпы қамқорлыққа, атап айтқанда, лайықсыз көтермелеуге, лауазымын кезектен тыс негізсіз көтермелеуге, қажеттіліктен туындамайтын басқа да әрекеттерді жасауға байланысты әрекеттер жатқызылуы мүмкін.

Салғырттықтыққа мысалы, лауазымды тұлғаның пара берушінің немесе ол өкілдік ететін тұлғалардың қызметтік қызметіндегі олқылықтар немесе бұзушылықтар үшін шаралар қолданбауы, оның заңсыз әрекеттеріне жауап бермеуі жатады.

Қамқорлық немесе салғырттықтық үшін пара алу келесі жағдайларда жүзеге асырылады:

1) пара алушыда пара берушінің пайдасына әрекет (әрекетсіздік) жасау немесе жасамау мүмкіндігі сақталуы тиіс;

2) бұл мүмкіндік осы тұлғалар арасындағы бақылау немесе бағыну қатынастарынан туындауы тиіс;

3) екі тұлға да аударылған сыйлықтың мәнін түсінуі керек (сыйақы лауазымды тұлғаның тиісті мінез-құлқы үшін пара ретінде беріледі).

Пара ұсынудың кейбір жанама белгілері:


1) ықтимал пара туралы әңгіме аллегориялық сипатта болады, пара берушінің сөзі даулы мәселе оң шешілген кезде оған ақша беретіні немесе қандай да бір қызмет көрсететіні туралы ашық мәлімдемелері жоқ бір буынды сөйлемдерден тұрады; бұл ретте ешқандай «қауіпті» сөз тіркестеріне жол берілмейді;

2) әңгімелесу барысында пара беруші куәгерлер немесе аудио, бейнетехника, ымдау немесе мимика болған кезде бұл мәселені басқа жағдайда (басқа уақытта, басқа жерде) шешу мүмкіндігін талқылауға дайын екенін білдіреді;

3) параның сомасы немесе сипаты айтылмайды; сонымен бірге тиісті цифрлар қағаз парағына жазылуы, калькуляторда немесе компьютерде жинақталуы және әлеуетті пара алушыға көрсетілуі мүмкін;

4) пара беруші кенеттен әңгімені үзіп, материалдар салынған папканы, конвертті, портфельді немесе пакетті қалдырып, орынды сылтаумен үй-жайдан шығып кетуі мүмкін;

5) пара беруші байланыстың жалғасуын мәселені шешуге тікелей қатысы жоқ басқа тұлғаға бағыттай алады.

	«Мемлекеттік аннуитеттік компания» өмірді сақтандыру компаниясы» АҚ	«__» _____ 2024 ж.	Басылым. Бірінші
	Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл жөніндегі нұсқаулық	Н МАК 857	7/18

10. Қазақстан Республикасының сыбайлас жемқорлыққа қарсы заңнамасы материалдық сыйақыларды, сыйлықтарды немесе қызметтерді қабылдауға үзілді-кесілді тыйым салады.

ҚР ӘҚБтК-де 6 баптан тұратын «Әкімшілік сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылықтар» атты 34 тарау қарастырылған. 3-баптың әкімшілік құқық бұзушылықтарының құрамы жеке тұлғалардың заңсыз материалдық сыйақы беруі (676-бап), мемлекеттік функцияларды орындауға уәкілеттік берілген адамның не оған теңестірілген адамның заңсыз материалдық сыйақы алуы (677-бап) және заңды тұлғалардың заңсыз материалдық сыйақы беруі үшін жауапкершілікті көздейді (678-бап).


Қазақстан Республикасы Азаматтық Кодексінің 509 «Сыйға тартуға тыйым салу» бабына сәйкес, мемлекеттік қызметшілерге және «Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл туралы» Қазақстан Республикасының Заңына сәйкес өзіне сыбайлас жемқорлыққа қарсы шектеулер қабылдаған өзге де адамдарға, сондай-ақ олардың отбасы мүшелеріне өзіне сыбайлас жемқорлыққа қарсы шектеулер қабылдаған мемлекеттік қызметшілер мен өзге де адамдардың сыйға тартушының пайдасына әрекеттері (әрекетсіздігі) үшін, егер мұндай әрекеттер аталған адамдардың қызметтік өкілеттіктеріне кіретін болса немесе осы адамдар лауазымдық жағдайына байланысты осындай әрекеттерге (әрекетсіздікке) ықпал етуі мүмкін болса, сыйлықтарды сыйға тартуға жол берілмейді.

Кәметке толмағандар мен әрекетке қабілетсіз деп танылған азаматтардың, олардың заңды өкілдерінің, сондай-ақ емдеу, тәрбие және медициналық-әлеуметтік мекемелердің қызметкерлеріне, олардың тәрбиесінде, емделуінде немесе күтіп-бағуында жүрген адамдардың (азаматтардың), олардың жұбайларының немесе туыстарының атынан құны 10 АЕК-тен аспайтын қарапайым сыйлықтар беруге жол беріледі.

11. ҚР ҚК 417 бабында парамен коммерциялық сатып алуға арандату, яғни коммерциялық немесе өзге де ұйымдарда басқару функцияларын орындайтын адамға қылмыс жасау дәлелдемелерін қолдан жасау не бопсалау мақсатында оның келісімінсіз ақша, мүліктік игіліктер мен артықшылықтар беруге әрекет ету үшін жауапкершілік қарастырылған.

ҚР ҚК 412-1-бабында қылмыс жасауға арандату, яғни жедел-іздістіру қызметін немесе сотқа дейінгі тергеп-тексеруді жүзеге асыратын лауазымды адамның кейін әшкерелеу және қылмыстық жауаптылыққа тарту немесе бопсалау мақсатында адамды қылмыс жасауға көндірген заңсыз әрекеттері үшін жауапкершілік көзделген.

Пара беру немесе коммерциялық пара беру объектісінің міндетті белгісі бұл зат болып табылады. Ақшадан, бағалы қағаздардан, басқа мүліктен басқа, мүліктік сипаттағы қызметтер де көзделеді. Сондай-ақ, іс жүзінде мүліктік сипаттағы пайда, мысалы, пәтер немесе жер учаскесін кезектен тыс алу, жоғары ақы төленетін жұмысқа орналасу және т. б., «жалған пара

	«Мемлекеттік аннуитеттік компания» өмірді сақтандыру компаниясы» АҚ	«__» _____ 2024 ж.	Басылым. Бірінші
	Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл жөніндегі нұсқаулық	Н МАК 857	8/18

берушінің» мүддесі үшін туындаған әрекеттің (әрекетсіздіктің) таптырмас шарттары болуы мүмкін жағдайлар болуы мүмкін.

Қылмыстық заңнамаға «арандату» ұғымын енгізу адам мен азаматтың құқығын негізсіз қылмыстық жауапкершілікке тартудан, сондай-ақ оның арнамысын, қадір-қасиетін және іскерлік беделін қорғау үшін іс бойынша дәлелдемелер алудың заңда белгіленген іс жүргізу тәртібін сақтау бөлігінде сот төрелігінің мүдделерін іске асыруды қамтамасыз етуге байланысты.

4. Сыбайлас жемқорлыққа қауіп төндіретін жағдайлар және олардың алдын алу жөніндегі талаптар

11. Осы нұсқаулықты іске асыру мақсатында сыбайлас жемқорлық қауіп төндіретін жағдай деп танылады:

1) сыбайлас жемқорлыққа жағдай жасайтын іс-әрекеттер, оның ішінде сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылықтардың туындауына және (немесе) жасалуына ықпал ететін іс-әрекеттер жасалатын немесе жасалуы жоспарланатын жағдай (*осы Нұсқаулықтың 12 - тармағын қараңыз*);

2) Қоғам қызметкерінің/лауазымды тұлғасының жеке мүддесі оның қызметтік міндеттерін тиісінше орындауына әсер ететін немесе ықпал етуі мүмкін және қызметкердің/лауазымды тұлғаның өзінің жеке мүдделері мен азаматтардың, ұйымдардың, қоғамның құқықтары мен заңды мүдделері арасында қайшылық туындайтын немесе туындауы мүмкін, бұл құқықтар мен заңды тұлғалардың құқықтарына, азаматтардың мүдделеріне, азаматтардың мүдделеріне, азаматтарға зиян келтіруге әкеп соғуы мүмкін жағдай.

12. Осы Нұсқаулықты іске асыру мақсатында Қоғамның барлық қызметкерлерінің/лауазымды тұлғаларының атқаратын лауазымына қарамастан мынадай іс-әрекеттері (әрекетсіздігі) сыбайлас жемқорлыққа жағдай туғызатын іс-әрекеттер деп танылады:


1) басқа мемлекеттік және мемлекеттік емес органдар мен ұйымдардың, кәсіпкерлік субъектілерінің қызметіне заңсыз араласу;

2) егер мұндай пайдалану заңда көзделмесе, өзінің материалдық мүдделерін не өзге де адамдардың материалдық мүдделерін қанағаттандыруға байланысты мәселелерді шешу кезінде өзінің қызметтік өкілеттіктерін пайдалануға;

3) шешімдерді дайындау және қабылдау кезінде жеке немесе заңды тұлғаларға құқыққа сыйымсыз артықшылық көрсету;

4) Қоғамға жұмысқа орналасу және мансаптық сатымен жоғарылау кезінде заңда көзделмеген артықшылықтар (отбасылық, жерлестік, командалық ауысу) беру;

5) егер лауазымдық міндеттерін орындау кезінде алынған ақпаратты ресми таратуға жатпаса, оны жеке мүдделері үшін немесе өзге де адамдардың мүдделері үшін пайдалануға;

	«Мемлекеттік аннуитеттік компания» өмірді сақтандыру компаниясы» АҚ	«__» _____ 2024 ж.	Басылым. Бірінші
	Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл жөніндегі нұсқаулық	Н МАК 857	9/18

б) жеке және заңды тұлғаларға ақпарат беруден негізсіз бас тарту, оны беруді кідірту, дұрыс емес немесе толық емес ақпарат беру;

7) жеке және заңды тұлғалардан көрсетілген тұлғалардың заңнамада ұсынуы көзделмеген құжаттарды, материалдарды және ақпаратты талап ету;

8) жеке және заңды тұлғалардың өтініштерін қараудың заңда белгіленген тәртібін, сондай-ақ олардың құзыретіне жататын өзге де мәселелерді қараудың (шешудің) белгіленген тәртібін бұзу;

9) азаматтық заңнамада айқындалған құн шегінде, сыпайылық пен қонақжайлылықтың жалпы қабылданған нормаларына сәйкес, сондай-ақ хаттамалық және өзге де ресми іс-шараларды өткізу кезінде назардың символдық белгілері мен символдық кәдесыйларды қоспағанда, жоғары тұрған лауазымды адамдарға сыйлықтар беру және қызметтік емес қызметтер көрсету;

10) жеке және заңды тұлғаларға олардың құқықтары мен заңды мүдделерін іске асыруға кедергі жасау;

11) қызметтік міндеттерін орындауға байланысты қызметтестерден, заңды тұлғалардан, азаматтардан және жұмыстағы оларға тәуелді басқа да тұлғалардан жалпы қамқорлық немесе жұмыста ықыласты болу үшін сыйлықтар немесе қызметтер қабылдау.

13. Сыбайлас жемқорлық тәуекелін тудыратын жағдайлардың туындауын болдырмау үшін Қоғамның барлық қызметкерлері/лауазымды тұлғалары міндетті:

1) өзінің қызметтік міндеттерін адал және жоғары кәсіби деңгейде орындауға;

2) қызметтік міндеттерін атқару кезінде, егер заңда артықшылықтар тікелей көзделмесе, қандай да бір азаматтарға, топтарға немесе ұйымдарға артықшылық көрсетпеуге, жеке адамдардың, азаматтардың, топтардың және ұйымдардың ықпалынан тәуелсіз болуға;


3) қызметтік міндеттерді атқару кезінде қызметтік міндеттерді адал атқаруға кедергі келтіретін кез келген жеке, мүліктік (қаржылық) және өзге де мүдделердің ықпалына байланысты әрекеттерді болдырмауға;

4) қызметтік, кәсіби этика нормаларын және іскерлік мінез-құлық ережелерін сақтауға;

5) қызметтік міндеттерін объективті орындауға күмән тудыратын мінез-құлықтан аулақ болуға, сондай-ақ өзінің және Қоғамның беделіне нұқсан келтіретін жанжалды жағдайларды болдырмауға;

б) мүдделер қақтығысының туындауын болдырмау және туындаған мүдделер қақтығысын шешу бойынша заңнамада көзделген шараларды қабылдауға;

7) жеке мәселелерін шешу кезінде мемлекеттік және мемлекеттік емес органдар мен ұйымдардың, лауазымды адамдардың, шаруашылық жүргізуші субъектілердің, азаматтардың қызметіне ықпал ету үшін қызмет бабын пайдаланбауға міндетті.

	«Мемлекеттік аннуитеттік компания» өмірді сақтандыру компаниясы» АҚ	«__» _____ 2024 ж.	Басылым. Бірінші
	Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл жөніндегі нұсқаулық	Н МАК 857	10/18

14. Сыбайлас жемқорлыққа қауіп төндіретін жағдайлардың туындауына жол бермеу мақсатында атқаратын лауазымына және атқаратын функцияларына қарамастан қоғамның барлық қызметкерлеріне/лауазымды адамдарына **тыйым салынады:**

1) мемлекеттік және мемлекеттік емес ұйымдардың, кәсіпкерлік субъектілерінің, азаматтар мен өзге де тұлғалардың өкілдерінен кез келген сыйақы (сыйлықтар, ақшалай сыйақылар, қызметтер және т.б.) алу;

2) мемлекеттік және мемлекеттік емес ұйымдарға, кәсіпкерлік субъектілеріне, азаматтарға және басқа тұлғаларға өздеріне немесе басқа тұлғаларға, оның ішінде туыстарына қандай да бір мүлікті беруге не қандай да бір қызмет көрсетуге не өз мүдделеріне және Қоғам қызметкерлерінің/лауазымды тұлғаларының немесе олар көрсеткен тұлғалардың мүдделері үшін өзге де әрекеттер жасауды ұсыну;

3) жалпы қабылданған сыпайылық пен қонақжайлылық нормаларына сәйкес, сондай-ақ хаттамалық және өзге де ресми іс-шараларды өткізу кезінде азаматтық заңнамада айқындалған құн шегінде нышандық ілтипат пен символикалық кәдесыйларды қоспағанда, жоғары тұрған лауазымды тұлғаларға сыйлықтар беру және қызметтік емес қызметтер көрсету;


4) жалпы қабылданған сыпайылық пен қонақжайлылық нормаларына сәйкес, сондай-ақ хаттамалық және өзге де ресми іс-шараларды өткізу кезінде азаматтық заңнамада айқындалған құн шегінде жалпы қабылданған сыпайылық пен қонақжайлылық нормаларына сәйкес символикалық ілтипат белгілерін және символикалық кәдесыйларды қоспағанда, бағынысты қызметкерлерден сыйлықтар мен қызметтік емес қызметтер алуға құқылы.

5. Қызметкерді/лауазымды тұлғаны сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылық жасауға мәжбүрлейтін іс-әрекеттердің белгілері

15. Сыбайлас жемқорлық әртүрлі нысандарда көрінеді. Бірақ сыбайлас жемқорлықтың ең қауіпті нысаны қылмыстық элементтерді мемлекеттік және квазимемлекеттік құрылымдармен біріктіру болып табылады, нәтижесінде басқару функцияларын орындайтын адам немесе өзге лауазымды тұлға ең алдымен жеке байыту мақсатында жұмыс істейді.

Сыбайлас жемқорлық өзінің ресми жағдайын пайдаланатын жеке тұлғалардың қылмыстық әрекеттерін тұрақты негізде көмек алу жөніндегі уағдаластықпен жабуды қамтамасыз етеді. Көбінесе сыбайлас жемқорлықтың лауазымды тұлғаларға пара беруге бағытталған қылмыстық қаражаттан аударымдардан қалыптасатын өзінің ақша қорлары болады.

Сыбайлас жемқорлықты көптеген критерийлер бойынша жіктеуге болады: пайда түрі бойынша (пайда алу немесе шығындарды азайту); бағыты бойынша (ішкі және сыртқы); субъектілердің өзара әрекеттесу тәсілі, орталықтандыру дәрежесі, болжамдылық және т.б. сыбайлас жемқорлықтың

	«Мемлекеттік аннуитеттік компания» өмірді сақтандыру компаниясы» АҚ	«__» _____ 2024 ж.	Басылым. Бірінші
	Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл жөніндегі нұсқаулық	Н МАК 857	11/18

эртүрлі көріністері эртүрлі этикалық бағалауға ие: кейбір әрекеттер құқық бұзушылық болып саналады, ал басқалары азғындық болып табылады. Соңғысына, әдетте, саяси бағдар негізінде непотизм мен патронат, тұқымға (жүзге) деген көзқарас жатады. Мұның бәрі лауазымға тағайындау кезінде әділеттілік қағидатын бұзады және қызметкердің алдына қойылған міндеттерді шешуге, сондай-ақ тұтастай алғанда қоғамның міндеттері мен мақсаттарын шешуге айтарлықтай кедергі келтіреді.

16. Осыған байланысты қоғамның әрбір қызметкері/лауазымды тұлғасы үшін қызметтік мінез-құлыққа қойылатын талаптарды, сондай-ақ әдептілік нормаларын сақтау, адал және сатылмайтын болу аса маңызды болып табылады.

Себебі басқалар пара беру туралы уәде немесе пара беру туралы ұсыныс ретінде немесе пара алуға келісім ретінде немесе пара беру туралы өтініш ретінде қабылдауы мүмкін мінез-құлық қоғамның қызметкерлері/шенеуніктері үшін қолайсыз, өйткені оның объективтілігі мен адалдығына күмән келтіреді, қоғамның беделіне нұқсан келтіреді.

Осындай жағымсыз салдардың алдын алу үшін қоғамның қызметкерлері/лауазымды тұлғалары әріптестерімен, ұйымдардың өкілдерімен, өзге де азаматтармен қарым-қатынас тәсіліне назар аударуы керек, атап айтқанда, пара берудің уәдесі немесе ұсынысы ретінде не пара алуға келісім ретінде немесе пара беру туралы өтініш ретінде айналасындағылар қабылдауы мүмкін мінез-құлықтан бас тартуы керек.

17. Кейбір сөздерді, сөз тіркестерін және қимылдарды басқалар пара беру туралы өтініш (кеңес) ретінде қабылдауы мүмкін, сондықтан азаматтармен немесе мемлекеттік және мемлекеттік емес ұйымдардың өкілдерімен, кәсіпкерлік субъектілерімен және басқа адамдармен өзара әрекеттесу кезінде мұндай сөздерді қолданудан аулақ болу керек.


Мұндай өрнектерге мыналар жатады, мысалы:

- «мәселені шешу қиын, бірақ мүмкін»;
- «рахметті нанға жаға алмайсың»;
- «келісейік»;
- «одан күшті дәлелдер қажет»;
- «параметрлерді талқылау керек»;
- «ал, енді не істейміз?» және т. б.

18. Ұйымдардың өкілдерімен және азаматтармен, әсіресе пайдасы қоғамның шенеуніктері мен қызметкерлерінің шешімдері мен әрекеттеріне байланысты белгілі бір тақырыптарды талқылау пара беру туралы өтініш ретінде де қабылдануы мүмкін.

Мұндай тақырыптардың қатарына, мысалы:

- жалақының төмен деңгейі және белгілі бір қажеттіліктерді іске асыруға ақшалай қаражаттың жетіспеушілігі;
- белгілі бір мүлікті сатып алуға, сол немесе басқа қызметті алуға, туристік сапарға шығуға ниеті;

	«Мемлекеттік аннуитеттік компания» өмірді сақтандыру компаниясы» АҚ	«__» _____ 2024 ж.	Басылым. Бірінші
	Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл жөніндегі нұсқаулық	Н МАК 857	12/18

- туыстарының жұмыссыз болуы;
- балалардың білім беру мекемелеріне түсу қажеттілігі және т. б.

19. Қоғамның қызметкерінен (қызметкерлерінен)/лауазымды тұлғасынан белгілі бір шығыс ұсыныстар, әсіресе егер олар ұйымдардың өкілдеріне және пайдасы олардың шешімдері мен әрекеттеріне байланысты азаматтарға бағытталған болса, пара беру туралы өтініш ретінде қабылдануы мүмкін. Бұл мұндай ұсыныстар жақсы ниетпен айтылған және қызметкердің (қызметкерлердің)/лауазымды тұлғаның жеке пайдасына ешқандай қатысы жоқ жағдайда да мүмкін.

Мұндай сөйлемдерге, мысалы, сөйлемдер жатады:

- Қоғам қызметкеріне және (немесе) оның туыстарына жеңілдік беру;
- анықталған бұзушылықтарды жою, мемлекеттік шарт шеңберінде жұмыстарды орындау, қажетті құжаттарды дайындау үшін нақты компанияның және (немесе) сарапшылардың қызметтерін пайдалануға;
- нақты қайырымдылық қорына ақша салу;
- нақты спорт командасын қолдау және т. б.

20. Қоғамның қызметкерлері/лауазымды тұлғаларының белгілі бір әрекеттерді жасауы пара алуға келісім немесе пара беру туралы өтініш ретінде де қабылдануы мүмкін. Мұндай әрекеттердің қатарына, мысалы, мыналар жатады:

- сыйлықтарды үнемі алу;
- мейрамханаларға қызметкердің/лауазымды тұлғаның шешімдерін немесе әрекеттерін (әрекетсіздігін) алған, алған немесе пайдалана алатын ұйым өкілдерімен бірге бару.

6. Сыбайлас жемқорлық сипаттағы жағдайлар туындаған кезде Қоғам қызметкерлерінің/лауазымды адамдарының іс-қимыл алгоритмі


21. **Арандатушылық жағдайлар:** қызметке жүгінген азаматтар мен өзге де тұлғалар тарапынан, сондай-ақ Қоғам қызметін тексеруді жүзеге асыратын лауазымды тұлғалар тарапынан ықтимал арандатушылықтарды болдырмау үшін мынадай сақтық шараларын қатаң сақтау.

1) Қоғамның қызметкерлері/лауазымды тұлғалары болып табылмайтын келушілер орналасқан қызметтік үй-жайларды және жеке заттарды (киім, портфельдер, сөмкелер және т. б.) қараусыз қалдырмау;

2) келуші кеткеннен кейін жұмыс орнында немесе жеке заттарында қандай да бір бөгде заттар табылған жағдайда, ешқандай дербес іс-қимыл жасамай, Комплаенс-бақылаушыға, Қауіпсіздік қызметінің басшысына және тікелей басшыға (бар болса) дереу баяндау.

22. **Пара беру немесе бопсалау кезінде:**

1) пара беруші (пара беруші) не пара алуға (беруге) дайын немесе үзілді-кесілді бас тарту ретінде түсіндіре алатын асығыс мәлімдемелерге жол бермей, аса сақ, сыпайы, сыпайы әрекет етуге;

	«Мемлекеттік аннуитеттік компания» өмірді сақтандыру компаниясы» АҚ	«__» _____ 2024 ж.	Басылым. Бірінші
	Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл жөніндегі нұсқаулық	Н МАК 857	13/18

2) Сізге ұсынылған шарттарды (сомалардың мөлшері, тауарлардың атауы мен қызметтердің сипаты, пара беру мерзімдері мен тәсілдері, пара беру нысаны, мәселелерді шешу реттілігі) мұқият тыңдауға және дәл есте сақтауға міндетті;

3) пара беру уақыты мен орны туралы мәселені келесі әңгімеге ауыстыруға тырысыңыз және келесі кездесуге жақсы таныс орын ұсыныңыз;

4) әңгімеде бастаманы өз мойныңызға алмаңыз, «қабылдау үшін көбірек жұмыс жасаңыз», әлеуетті пара алушыға (пара берушіге) «сөйлеуге» мүмкіндік беріңіз, сізге мүмкіндігінше көп ақпарат берсін;

5) пара беруге немесе коммерциялық пара беруге келіскен жағдайда Сіздің мәселеңізді шешудің кепілдіктері туралы сұраңыз;

6) осы факт туралы Комплаенс-бақылаушыға, қауіпсіздік қызметінің басшысына және тікелей басшыға (бар болса) қызметтік жазбамен дереу хабарлауға міндетті;

7) дайындалып жатқан қылмыс туралы жазбаша хабарламамен тиісті құқық қорғау органдарына жүгінуге құқылы.

23. Мүдделер қақтығысы кезінде:

1) мүдделер қақтығысының кез келген мүмкіндігіне мұқият қарау;

2) мүдделер қақтығысының туындауының кез келген мүмкіндігіне жол

бермеу жөнінде шаралар қабылдауға;

3) туындаған мүдделер қақтығысы туралы немесе оның туындау мүмкіндігі туралы Комплаенс-бақылаушыны және тікелей басшыны жазбаша нысанда Сіз бұл туралы білген бойда хабардар етуге міндетті;

4) туындаған мүдделер қақтығысын өз бетінше немесе Комплаенс бақылаушымен және тікелей басшымен келісім бойынша еңсеру жөнінде шаралар қабылдауға міндетті.

Қоғам басшылығы уақтылы міндетті:


1) мүдделер қақтығысының тарабы болып табылатын тұлғаны лауазымдық міндеттерін орындаудан шеттетуге және мүдделер қақтығысы туындаған немесе туындауы мүмкін мәселе бойынша лауазымдық міндеттерін орындауды басқа тұлғаға тапсыруға міндетті. Шеттету және тапсырма заңнамада және Қоғамның ішкі нормативтік құжаттарында белгіленген тәртіппен жүргізілуі тиіс;

2) лауазымдық міндеттерін өзгерту;

3) мүдделер қақтығысын жою жөнінде шаралар қабылдауға міндетті.

7. Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл туралы шешім қабылдау кезіндегі іс-әрекеттер

24. Сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылық туралы хабарлау нысандарының бірі құқық қорғау органдарына жасырын түрде жүгіну болып табылады. Алайда, Қазақстан Республикасы Қылмыстық іс жүргізу кодексінің

	«Мемлекеттік аннуитеттік компания» өмірді сақтандыру компаниясы» АҚ	«__» _____ 2024 ж.	Басылым. Бірінші
	Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл жөніндегі нұсқаулық	Н МАК 857	14/18

181-бабының 6-бөлігіне сәйкес, қылмыстық құқық бұзушылық туралы анонимді хабар сотқа дейінгі тергеп-тексеруді бастауға себеп бола алмайды.

25. «Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл туралы» Қазақстан Республикасы Заңының 24-бабына сәйкес сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылық фактісі туралы хабарлаған немесе сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимылға өзгеше түрде жәрдем көрсететін (көрсеткен) адам мемлекеттің қорғауында болады және Қазақстан Республикасының Үкіметі белгілеген тәртіппен көтермеленеді, және сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимылға жәрдем көрсететін адам туралы ақпарат мемлекеттік құпия болып табылады және заңда белгіленген тәртіппен беріледі.

Бұл кепілдік заңға сәйкес жауапкершілікке жататын сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылық фактісі туралы көрінеу жалған ақпарат берген тұлғаларға қолданылмайды.


26. Пара ұсынған немесе бопсалаған жағдайда, сіз өз қалауыңыз бойынша сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл жөніндегі уәкілетті органға немесе «1424» Call-орталығына ауызша немесе жазбаша өтінішпен жүгіне аласыз. Сондай-ақ, Қоғамның қызметкерлері/лауазымды тұлғалары жасаған сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылық фактілері туралы Қоғамның «жедел желісі» арқылы compliance@gak.kz электрондық поштасына хабарлама жібере отырып хабарлауға болады.

Сізге пара беру немесе оны бопсалау немесе сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл жөніндегі уәкілетті органға (Сыбайлас жемқорлыққа қарсы қызмет) берген коммерциялық пара беру фактісі туралы өтініште дәл көрсету қажет:

- 1) кім (тегі, аты, әкесінің аты, лауазымы, мекемесі) Сізге пара ұсынады немесе оны бопсалайды;
- 2) ұсынылатын немесе бопсаланатын параның сомасы мен сипаты қандай;
- 3) қандай нақты әрекеттер (немесе әрекетсіздік) үшін сізге пара ұсынылады немесе оны бопсалайды немесе коммерциялық пара береді;
- 4) параны қай уақытта, қай жерде және қалай тікелей беру керек немесе коммерциялық пара беру жүзеге асырылуы керек.

27. Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл жөніндегі уәкілетті органға жүгінумен қатар Қоғамның қызметкерлері/лауазымды тұлғалары тікелей басшыны (егер оның іске қатысы болмаса) және Комплаенс-бақылаушыны дереу хабардар етуге міндетті. Комплаенс-бақылаушы 5 жұмыс күні ішінде Қоғамның Директорлар кеңесіне немесе Жалғыз акционеріне (лауазымды тұлға жүгінген жағдайда) хабарлама береді.

Бұл ретте қызметкерлер / лауазымды тұлғалар мүмкіндігінше өз дәлелдері бойынша дәлелдемелік базаны (куәгерлер, құжаттар, хат-хабарлар, оның ішінде мессенджерлер, аудио және бейне материалдар және т.б. арқылы) ұсынады және оларды уәкілетті органға да, қоғамның Комплаенс-бақылаушысына да береді.

	«Мемлекеттік аннуитеттік компания» өмірді сақтандыру компаниясы» АҚ	«__» _____ 2024 ж.	Басылым. Бірінші
	Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл жөніндегі нұсқаулық	Н МАК 857	15/18

28. Сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылықтар туралы келіп түскен барлық хабарламаларды Комплаенс-бақылаушы осы Нұсқаулықтың қосымшасына сәйкес тиісті журналда дереу тіркейді және Қоғамның Басқармасына, Директорлар кеңесіне немесе жалғыз акционеріне (лауазымды тұлға жүгінген жағдайда) жеткізіледі.

Кез-келген жағдай анықталғаннан кейін Қоғам басшылығы мен Комплаенс-бақылаушыға белгілі болған фактілерді және жағымсыз салдардың туындау мүмкіндігін бағалауы керек. Егер оларда шешім қабылдау үшін әлі жеткілікті фактілер болмаса, олар Қоғамдағы сыбайлас жемқорлыққа қарсы саясатта белгіленген тәртіппен жүргізілетін тергеуді бастауы керек.

8. Қорытынды ережелер

29. Қоғамның қызметкерлері мен шенеуніктері мұны есте ұстауы керек:

1) қоғамдағы сыбайлас жемқорлықтың «нөлдік» деңгейіне осы әлеуметтік жағымсыз құбылысқа қарсы күресте «жеке мысал» және «өзіңнен баста» қағидаттары бойынша әрқайсысының белсенді азаматтық ұстанымы кезінде ғана қол жеткізуге болады;

2) Сыбайлас жемқорлыққа қарсы күресте тиімді және нәтижелі жұмысқа Қоғамның кәсіби әдеп ережелерін қатаң сақтау ықпал етеді, өйткені дәл әлеуметтік қалыптасқан адамгершілік адамның дұрыс мінез-құлқынан, оның қоғамның барлық нормаларын сақтауынан басқа ештеңе жоқ;


3) адамгершілік мәдениеті төмен тұлғалар сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылықтар жасауға жиі ұшырайды, өйткені сыбайлас жемқорлық адамның ресурстарға иелік ету, Қоғам немесе мемлекет мүддесі үшін емес, өзінің пайдакүнемдік-өзімшілдік себептерін негізге ала отырып шешім қабылдау мүмкіндігін туғызады;

3) адал, сатылмайтын, адал ниетті, білікті болуы тиіс;

4) сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылық жасағаны үшін жазаның сөзсіздігін есте сақтауға міндетті.

30. Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл саласындағы заңнаманың қағидаттары мен талаптарын сақтамағаны үшін Қоғамның қызметкерлері мен лауазымды адамдары атқаратын лауазымына және атқаратын функцияларына қарамастан, заңда белгіленген тәртіппен, оның ішінде Қазақстан Республикасының еңбек, әкімшілік және қылмыстық заңнамасы шеңберінде жауапты болады.


31. Сыбайлас жемқорлықтың алдын алуға бағытталған шараларды күшейту мақсатында қарамағындағылар өздерінің функционалдық міндеттерін орындау кезінде сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылық, коммерциялық пара беру және өзге де қылмыстық құқық бұзушылықтар жасаған және олардың кінәсі сотта дәлелденген басшылардың дербес жауапкершілігі туралы құқық нормасы көзделген.

	«Мемлекеттік аннуитеттік компания» өмірді сақтандыру компаниясы» АҚ	«__» _____ 2024 ж.	Басылым. Бірінші
	Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл жөніндегі нұсқаулық	Н МАК 857	16/18

Сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылық, коммерциялық пара беру немесе өз функционалдық міндеттерін атқару кезінде өзге де қылмыстық құқық бұзушылықтар жасау фактілері бойынша Қоғам қызметкерін қылмыстық қудалау шеңберінде тартқан жағдайда, бұл қызметкер еңбек заңнамасына сәйкес сотқа дейінгі тергеп-тексеру жүргізу кезеңінде өзінің лауазымдық міндеттерін атқарудан шеттетіледі. Осы қызметкердің тікелей басшысы қызметкерді өзінің лауазымдық міндеттерін атқарудан шеттету жөнінде тиісті шаралар қолдануға міндетті.

32. Қазақстан Республикасының Сыбайлас жемқорлыққа қарсы заңнамасына сәйкес квазимемлекеттік сектор субъектілерінің басшылары бағынысты қызметкерлердің сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылықтар жасауының алдын алу жөніндегі лауазымдық міндеттерін орындамағаны немесе тиісінше орындамағаны үшін заңда белгіленген тәртіппен тәртіптік жауапкершілікте болады. Бұл ереже олардың қарамағындағылар сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылық жасаған жағдайда Қоғамның лауазымды тұлғаларына, құрылымдық бөлімшелері мен қызметтерінің басшыларына қолданылады.


33. Осы Нұсқаулық Қоғамның Директорлар кеңесінің шешімімен бекітілген күннен бастап күшіне енеді.

	«Мемлекеттік аннуитеттік компания» өмірді сақтандыру компаниясы» АҚ	«__» _____ 2024 ж.	Басылым. Бірінші
	Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл жөніндегі нұсқаулық	Н МАК 857	17/18

«Мемлекеттік аннуитеттік компания»
өмірді сақтандыру компаниясы» АҚ
Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл
жөніндегі нұсқаулыққа қосымша

Сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылықтар туралы хабарламалар журналы

№	Өтініш берушінің ТАӘ	Жүгіну күні	Өтініштің мәні	Қарау нәтижесі
1				
2				
3				
4				

	«Мемлекеттік аннуитеттік компания» өмірді сақтандыру компаниясы» АҚ	«__» _____ 2024 ж.	Басылым. Бірінші
	Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл жөніндегі нұсқаулық	Н МАК 857	18/18

Келісу парағы

Көшірме	Код	Басылым	Өзектендіру үшін жауапты	
	Н МАК 857	бірінші	Д.Г. Спаков	
			күні	қолы

Норматив. мерзімі	Келісуге келіп түскен күні	Тегі, аты, әкесінің аты	Келісу нәтижесі			
			Ескертулермен қайтарылды		Келісілді	
			күні	қолы	күні	қолы
3 күн		К.А. Мукажанов				
3 күн		К.Т. Жолдыбеков				
3 күн		К.Т. Тугамбаев				
3 күн		А.Т. Бексеитова				
3 күн		А.Ш. Кененбаева				
3 күн		А.М. Мухамедов				
3 күн		А.Б. Нурғалиев				
3 күн		А.Б. Шамшуалеева				
3 күн		Э.Ж. Муслимов				
3 күн		Д.Б. Әбілдә				
3 күн		А.А. Аубакирова				
3 күн		Ж.О. Жұмабай				
3 күн		Д.К. Абдыкадырова				
3 күн		А.М. Кульманова				
3 күн		Б.К. Мырзахмет				
3 күн		Ж.К. Абуова				
3 күн		А.А. Абдыкалыкова				
3 күн		С.Ж. Токтарова				
3 күн		Н.О. Омирбеков				
3 күн		Э.Б. Абдрашева				
3 күн		М.М. Сапаров				
3 күн		А.И. Даукараев				
3 күн		Р.К. Самбаев				
3 күн		Г.С. Алимбекова				
3 күн		А.М. Бопеева				