

**«Мемлекеттік аннуитеттік  
компания» ӨСК» АҚ**



**АО «КСЖ  
«Государственная  
аннуитетная компания»**




**УТВЕРЖДЕНА**  
решением Совета директоров  
**АО «Компания по страхованию жизни  
«Государственная аннуитетная компания»**  
от «1» октября 2025 года № 17

**ПОЛИТИКА УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ  
АО «КОМПАНИЯ ПО СТРАХОВАНИЮ ЖИЗНИ  
«ГОСУДАРСТВЕННАЯ АННУИТЕТНАЯ КОМПАНИЯ»**

**ПТ ГАК 16**


**Издание: первое**

**г. Астана, 2025 г.**

	АО «Компания по страхованию жизни «Государственная аннуитетная компания»	Дата: «01» октября 2025 г.	Издание: первое
	Политика устойчивого развития АО «Компания по страхованию жизни «Государственная аннуитетная компания»	ПТ ГАК 16	Стр. 2 из 22

## СОДЕРЖАНИЕ

ГЛАВА 1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ .....	3
1. Цели и задачи политики.....	5
2. Область применения .....	5
3. Ответственность .....	5
ГЛАВА 2. ОСНОВНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ.....	6
4. Заявление о целях .....	6
5. Принципы деятельности Общества в области ESG и устойчивого развития .	7
6. Приоритетные Цели устойчивого развития.....	8
7. Направления устойчивого развития Общества .....	8
8. Взаимодействие с заинтересованными сторонами (стейкхолдерами) .....	10
9. Управление системой устойчивого развития Общества .....	13
10. Мониторинг и отчетность.....	19
ГЛАВА 3. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ .....	21

	АО «Компания по страхованию жизни «Государственная аннуитетная компания»	Дата: «01» октября 2025 г.	Издание: первое
	Политика устойчивого развития АО «Компания по страхованию жизни «Государственная аннуитетная компания»	ПТ ГАК 16	Стр. 3 из 22

## ГЛАВА 1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1. Настоящая Политика устойчивого развития АО «Компания по страхованию жизни «Государственная аннуитетная компания» (далее – Политика) определяет цели, принципы и направления деятельности АО «Компания по страхованию жизни «Государственная аннуитетная компания» (далее – Общество) в области устойчивого развития.

2. Политика направлена на обеспечение долгосрочной финансовой устойчивости, повышение доверия клиентов и партнёров, а также вклад в социальное и экологическое развитие общества.

3. Действие Политики распространяется на все структурные подразделения и работников Общества.

4. Принципы настоящей Политики необходимо принимать во внимание при разработке внутренних нормативных документов в части социальных, экологических вопросов, вопросов обеспечения экономической эффективности и вопросов взаимодействия с заинтересованными сторонами.


5. В Политике используются следующие определения и сокращения:

1) **Государственные органы** – государственные учреждения, уполномоченные Конституцией, законами, иными нормативными правовыми актами Республики Казахстан на осуществление от имени государства функций по изданию актов, определяющих общеобязательные правила поведения, управлению и регулированию социально значимых общественных отношений, контролю за соблюдением установленных государством общеобязательных правил поведения;

2) **Глобальный договор ООН** – крупнейшая международная инициатива в области устойчивого развития, целью которой является внедрение в деятельность делового сообщества десяти основных принципов в области прав человека, трудовых отношений, охраны окружающей среды и противодействия коррупции. Включение принципов Глобального договора ООН в коммерческие и деловые стратегии, публичное подтверждение приверженности являются широко признанными показателями ответственной корпоративной практики и добросовестной деловой репутации, а также важными элементами долгосрочной устойчивости бизнеса;

3) **Единственный акционер** – высший орган Общества. Единственным акционером Общества является Министерство труда и социальной защиты населения Республики Казахстан, которое на основании соответствующего акта приема-передачи осуществляет права владения и пользования государственным пакетом акций Общества и самостоятельно принимает решение по вопросам, отнесенным к компетенции акционера;

4) **Заинтересованные лица (стейкхолдеры)** – физические и юридические лица, группы лиц или организации, оказывающие существенное, как положительное, так и отрицательное влияние на принимаемые Обществом решения, и/или находящиеся под воздействием этих решений (например,

	АО «Компания по страхованию жизни «Государственная аннуитетная компания»	Дата: «01» октября 2025 г.	Издание: первое
	Политика устойчивого развития АО «Компания по страхованию жизни «Государственная аннуитетная компания»	ПТ ГАК 16	Стр. 4 из 22

персонал Общества, клиенты, поставщики (контрагенты), государственные органы и т.д.);

5) **Карта стейкхолдеров** - аналитический инструмент, отображающий категории заинтересованных сторон, уровень их влияния и степень заинтересованности;

6) **КПЭ** – ключевые показатели (индикаторы) эффективности – показатели, характеризующие уровень эффективности деятельности Общества, должностных лиц и работников Общества, которые позволяют оценить эффективность их деятельности. КПЭ имеют количественное и/или качественное значение, в том числе с разбивкой по годам, утверждаемые для Общества в составе плана развития Общества, либо утверждаемое дифференцированно для каждого работника Общества и соответствующее результатам их деятельности за планируемые и отчетные периоды;

7) **ООН (Организация Объединенных Наций)** – международная организация, созданная для поддержания и укрепления международного мира и безопасности, а также развития сотрудничества между государствами;

8) **СМИ** – средства массовой информации;


9) **Совет директоров** – орган управления Общества;

10) **Устойчивое развитие** – это развитие, при котором Общество управляет влиянием своей деятельности на окружающую среду, экономику, общество и принимают решения с учетом соблюдения интересов заинтересованных сторон. Устойчивое развитие должно отвечать потребностям нынешнего поколения, не лишая будущие поколения возможности удовлетворять свои потребности;

11) **Цели устойчивого развития (ЦУР)** – это глобально-принятые цели направленные на ликвидацию бедности и нищеты, борьбу с неравенством и несправедливостью, а также защиту планеты и обеспечению мира и процветания для всего населения. Представляют собой набор из 17 взаимосвязанных целей, разработанных в 2015 году Генеральной ассамблеей ООН в качестве «плана достижения лучшего и более устойчивого будущего для всех»;

12) **ESG (Environmental, Social, Governance)** – это совокупность характеристик управления Обществом, при которой достигается вовлечение Общества в решение экологических, социальных и управленческих проблем и устойчивого развития: принципов Глобального договора ООН и принципов ответственной банковской деятельности Финансовой инициативы ЮНЕП (Principles for Responsible Banking UNEP FI);

13) **ESG-риск (Environmental, Social and Governance)** – это вид риска, определяющий устойчивое развитие бизнеса в рамках экологических, социальных рисков, а также рисков корпоративного управления.

	АО «Компания по страхованию жизни «Государственная аннуитетная компания»	Дата: «01» октября 2025 г.	Издание: первое
	Политика устойчивого развития АО «Компания по страхованию жизни «Государственная аннуитетная компания»	ПТ ГАК 16	Стр. 5 из 22

## 1. Цели и задачи политики.

6. Политика разработана с целью установления основных принципов, целей, направлений и задач деятельности Общества в области ESG и устойчивого развития, а также определения системы управления данной деятельностью и подходов к взаимодействию с заинтересованными сторонами.

7. Реализация Политики направлена на:

- повышение ответственности и вклада Общества в устойчивое развитие в экономической, социальной и экологической сферах;
- развитие взаимодействия с заинтересованными сторонами и укрепление доверия к Обществу;
- создание условий для повышения эффективности труда и раскрытия потенциала работников;
- совершенствование системы корпоративного управления и повышение прозрачности бизнес-процессов;
- интеграция принципов ESG в бизнес-процессы.

## 2. Область применения

8. Настоящая Политика разработана с учетом глобальных принципов, требований и стандартов в области ESG (*экология, социальная ответственность и корпоративное управление*).

9. Она является основным документом, определяющим и систематизирующим подходы Общества к вопросам ESG и устойчивого развития.

10. Требования Политики обязательны для исполнения всеми структурными подразделениями Общества при планировании и ведении деятельности в рамках ESG и устойчивого развития.


11. Политика носит публичный характер и размещается, в том числе, на официальных интернет-ресурсах Общества.

## 3. Ответственность

12. Общество добровольно принимает решение об эффективной реализации системы устойчивого развития, и настоящая Политика является основополагающим шагом в данном направлении.

13. Общество понимает, что процесс интеграции системы устойчивого развития с корпоративными системами управления в Обществе не должен совершаться одномоментно или с одинаковой скоростью для всех ключевых аспектов и проблем. Предпринимаемые меры по решению нескольких проблем социальной ответственности в короткий или более длительный период времени будут анализироваться на предмет реалистичности и учитывать возможности Общества, доступные ресурсы и приоритеты.

14. Совет директоров и Правление Общества осуществляют стратегическое руководство и контроль за внедрением принципов устойчивого

	АО «Компания по страхованию жизни «Государственная аннуитетная компания»	Дата: «01» октября 2025 г.	Издание: первое
	Политика устойчивого развития АО «Компания по страхованию жизни «Государственная аннуитетная компания»	ПТ ГАК 16	Стр. 6 из 22

развития и положений настоящей Политики, а также за исполнение Плана мероприятий в области устойчивого развития.

15. Ответственность за мониторинг и оценку эффективности реализации настоящей Политики, а также за её своевременную актуализацию возлагается на работника/структурное подразделение, ответственного за вопросы устойчивого развития.

## **ГЛАВА 2. ОСНОВНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

### **4. Заявление о целях**


16. Общество осознает важность своего влияния на экономику, экологию и общество, стремясь к росту долгосрочной стоимости, обеспечивает свое устойчивое развитие в долгосрочном периоде, соблюдая баланс интересов заинтересованных сторон. Подход ответственного, продуманного и рационального взаимодействия с заинтересованными сторонами будет способствовать устойчивому развитию Общества.

17. Общество придерживается современного подхода, при котором приоритет смещается от создания краткосрочной стоимости только для Единственного акционера к формированию долгосрочной ценности для широкого круга заинтересованных сторон - работников, клиентов, контрагентов, местных сообществ, ассоциаций и государственных органов.

18. Общество признает важную роль компаний финансово-технологического сектора в переходе к устойчивым моделям развития. Такой переход основывается на интеграции новейших технологий, экологических и социальных аспектов во все направления деятельности и процессы, а также на внедрении эффективного корпоративного управления, управления ESG-рисками и развитии практик ответственного финансирования.

19. Общество осознает свою значимость в экономике Республики Казахстан и принимает на себя ответственность, связанную с этим положением. Используя уникальные возможности, Общество стремится максимально реализовать свой потенциал и способствовать ESG-трансформации как собственного бизнеса, так и страны в целом.

20. Основная цель деятельности Общества в области ESG и устойчивого развития - занять позицию одного из лидеров страхового рынка Казахстана в продвижении системных ESG-изменений на национальном уровне. Общество стремится формировать экономику процветания, основанную на общественной эффективности, сохранении окружающей среды, а также на сотрудничестве и развитии работников, клиентов, Единственного акционера, партнеров и государства.

	АО «Компания по страхованию жизни «Государственная аннуитетная компания»	Дата: «01» октября 2025 г.	Издание: первое
	Политика устойчивого развития АО «Компания по страхованию жизни «Государственная аннуитетная компания»	ПТ ГАК 16	Стр. 7 из 22

## 5. Принципы деятельности Общества в области ESG и устойчивого развития

21. Общество в своей деятельности опирается на Кодекс корпоративного управления, руководствуется принципами Глобального договора ООН и придерживается ценностей открытости, подотчетности, прозрачности, этичного поведения, уважения прав человека и интересов заинтересованных сторон, законности, предотвращения конфликтов интересов и нетерпимости к коррупции.

**В области прав человека и трудовых отношений** Общество соблюдает и защищает права человека, поддерживает инклюзивность и безбарьерную среду, обеспечивает равное отношение ко всем и предоставляет равные возможности для раскрытия потенциала работников. Общество выступает против принудительного и детского труда, искореняет дискриминацию, поддерживает свободу собраний и коллективные договоры.

**В области охраны окружающей среды** Общество предупреждает и минимизирует негативное воздействие на природу, внедряет использование экологически безопасных и энергоэффективных технологий, развивает практики рационального использования ресурсов.

**В области корпоративного управления и деловой этики** Общество внедряет лучшие практики корпоративного управления, обеспечивает независимую систему внутреннего контроля и управления рисками, придерживается честных и этичных бизнес-практик, уделяет внимание информационной безопасности и защите данных.


**В области финансовой устойчивости и ответственного инвестирования** Общество гарантирует выполнение обязательств перед страхователями, учитывает ESG-факторы при инвестиционной деятельности, применяет принципы ответственного инвестирования и обеспечивает прозрачность финансовой и актуарной деятельности.

**В работе с клиентами и страховыми продуктами** Общество обеспечивает доступность страховых услуг для различных категорий населения, честное и полное информирование клиентов, цифровизацию сервисов и разработку продуктов с социальным эффектом.

**В области социальной ответственности** Общество поддерживает работников через обучение, профессиональное развитие и охрану труда, соблюдает принцип равных возможностей, участвует в социальных и благотворительных проектах.

**В области взаимодействия с заинтересованными сторонами** Общество выстраивает открытый диалог с государственными органами, регуляторами, отраслевыми ассоциациями, клиентами и обществом, развивает партнёрство с НПО и участвует в общественных инициативах.

**В области мониторинга и совершенствования** Общество устанавливает ключевые показатели устойчивого развития, готовит нефинансовую отчетность

	АО «Компания по страхованию жизни «Государственная аннуитетная компания»	Дата: «01» октября 2025 г.	Издание: первое
	Политика устойчивого развития АО «Компания по страхованию жизни «Государственная аннуитетная компания»	ПТ ГАК 16	Стр. 8 из 22

(отчет по устойчивому развитию), внедряет механизмы обратной связи и регулярно актуализирует Политику.

**В области борьбы с коррупцией и конфликтами интересов** Общество заявляет о полной нетерпимости к коррупции в любых её формах. Системы внутреннего контроля включают меры по недопущению, предотвращению и выявлению коррупционных правонарушений.


## 6. Приоритетные Цели устойчивого развития

22. Общество всецело поддерживает 17 Целей устойчивого развития, принятых Генеральной Ассамблеей ООН в 2015 году, из которых 9 положены в основу настоящей Политики.

<b>ЦУР 1</b>	<b>Ликвидация нищеты</b>
	Страхование жизни снижает риск обнищания семей в случае потери кормильца. Обеспечивает финансовую защиту уязвимых групп.
<b>ЦУР 3</b>	<b>Хорошее здоровье и благополучие</b>
	Поддержка и доступное медицинское страхование работников Общества, развитие доступной медицины в целом и обеспечение здорового образа жизни и содействие благополучию для всех в любом возрасте
<b>ЦУР 4</b>	<b>Качественное образование</b>
	Поддерживаются образовательные инициативы по финансовой грамотности
<b>ЦУР 5</b>	<b>Гендерное равенство</b>
	Общество поддерживает гендерное равенство и обеспечивает равные возможности для каждого работника.
<b>ЦУР 8</b>	<b>Достойная работа и экономический рост</b>
	Страхование жизни защищает трудовые доходы и способствует стабильности экономики Инвестиции Общества поддерживают национальный экономический рост
<b>ЦУР 10</b>	<b>Сокращение неравенства</b>
	Общество активно поддерживает инклюзивность, обеспечивая доступ уязвимых групп населения и удаленных населенных пунктов к своим продуктам и услугам.
<b>ЦУР 13</b>	<b>Борьба с изменением климата</b>
	Общество придерживается принципов предосторожности и предупреждения негативного воздействия на окружающую среду.
<b>ЦУР 16</b>	<b>Мир, правосудие и эффективные институты</b>
	Общество способствует укреплению доверия к финансовым институтам. Общество обеспечивает прозрачность и защиту прав страхователей. Для защиты интересов работников в Обществе создана Согласительная комиссия.
<b>ЦУР 17</b>	<b>Партнёрство в интересах устойчивого развития</b>
	Сотрудничество с государством, НПО и международными организациями для продвижения финансовой инклюзии.

## 7. Направления устойчивого развития Общества

23. Основные направления Общества в области устойчивого развития сформулированы с учетом соблюдения баланса между экономикой, обществом, окружающей средой и корпоративной устойчивостью, а также стратегическими целями Общества и видением Единственного акционера.

	АО «Компания по страхованию жизни «Государственная аннуитетная компания»	Дата: «01» октября 2025 г.	Издание: первое
	Политика устойчивого развития АО «Компания по страхованию жизни «Государственная аннуитетная компания»	ПТ ГАК 16	Стр. 9 из 22

Ниже указаны основные направления устойчивого развития Общества, к которым оно будет стремиться:

**1) ответственное страхование:**

- разработка и внедрение системы по идентификации, приоритизации и управлению ESG-рисками клиентов;
- постепенное внедрение принципов ответственного страхования и интеграция ESG-критериев в процесс принятия решений;
- включение ESG-рисков в общую систему риск-менеджмента;
- создание продуктов и услуг, способствующих устойчивому развитию и расширяющих доступ к страховым услугам.

**2) воздействие на окружающую среду:**

- предотвращение и снижение негативного воздействия на окружающую среду в ходе осуществления Обществом своей деятельности;
- управление экологическими рисками и учет экологических аспектов;
- поддержка значимых экологических инициатив и проектов в масштабах страны.

**3) сообщество:**

- участие в проектах в области образования, спорта и культуры;
- развитие национального благосостояния через страховые услуги;
- поддержка уязвимых слоев населения.

**4) заинтересованные стороны:**


- выстраивание диалога с государственными органами, регуляторами, ассоциациями, клиентами и обществом;
- развитие финансовой грамотности в казахстанском обществе;
- повышение прозрачности отчетности и раскрытия ESG-информации в отчетах по устойчивому развитию.

**5) работники Общества:**

- соблюдение прав человека и развитие инклюзивной среды;
- повышение квалификации и обучение работников ESG-навыкам и этическим стандартам;
- обеспечение равных возможностей и справедливого вознаграждения работников;
- создание безопасных условий труда и правовой защиты работников;
- внедрение гибких форматов работы и механизмов вовлеченности сотрудников.

**б) корпоративная устойчивость и управление:**

- интеграция ESG-принципов в систему корпоративного управления Общества;
- обеспечение согласованности экономических, экологических и социальных целей в долгосрочном периоде;
- контроль соблюдения этических стандартов, регулярные проверки и внутренний аудит на риск-ориентированной основе.

	АО «Компания по страхованию жизни «Государственная аннуитетная компания»	Дата: «01» октября 2025 г.	Издание: первое
	Политика устойчивого развития АО «Компания по страхованию жизни «Государственная аннуитетная компания»	ПТ ГАК 16	Стр. 10 из 22

## 8. Взаимодействие с заинтересованными сторонами (стейкхолдерами)

24. Взаимодействие с заинтересованными сторонами (стейкхолдерами) является неотъемлемым условием реализации настоящей Политики, поскольку деятельность Общества в области ESG и устойчивого развития направлена на учет их интересов и создание долгосрочной ценности. Для этого Общество:

- выстраивает открытый и прозрачный диалог со всеми группами стейкхолдеров;
- определяет оптимальные формы взаимодействия и каналы коммуникации;
- учитывает ожидания заинтересованных сторон при принятии управленческих решений;
- укрепляет доверие и развивает партнерские отношения на национальном и международном уровнях.

25. Общество в ходе осуществления своей деятельности оказывает влияние или испытывают на себе влияние заинтересованных сторон. Заинтересованные стороны могут оказывать как положительное, так и негативное воздействие на деятельность Общества, а именно на рост стоимости Общества, устойчивое развитие, репутацию и имидж, создавать или снижать риски.


26. Общество уделяет важное значение надлежащему взаимодействию с заинтересованными сторонами и принимает меры по налаживанию диалога и долгосрочного сотрудничества с ними.

27. Общество при определении заинтересованных сторон и взаимодействия с ними использует общепринятые международные стандарты определения и взаимодействия с заинтересованными сторонами.

28. Общество определяет полный перечень потенциальных стейкхолдеров, с которыми осуществляет взаимодействие в процессе своей деятельности, с описанием вклада стейкхолдеров и их интересов. При оценке значимости заинтересованных сторон проводится ранжирование стейкхолдеров по значимости для Общества по двум факторам: сила влияния заинтересованной стороны на Общество и степень заинтересованности стейкхолдера в деятельности Общества.

29. Общество составляет карту стейкхолдеров (*в соответствии с Регламентом построения карты заинтересованных сторон (стейкхолдеров)*), с учетом рисков и ранжируя с учетом зависимости (прямой или косвенной), обязательств, ситуации (уделяя особое внимание зонам повышенного риска), влияния, различных (разнообразных) перспектив.

30. Карта стейкхолдеров утверждается Правлением Общества, пересматривается на ежегодной основе и включает в себя перечень заинтересованных сторон, методы и порядок взаимодействия с заинтересованными сторонами.

	АО «Компания по страхованию жизни «Государственная аннуитетная компания»	Дата: «01» октября 2025 г.	Издание: первое
	Политика устойчивого развития АО «Компания по страхованию жизни «Государственная аннуитетная компания»	ПТ ГАК 16	Стр. 11 из 22

31. При взаимодействии со своими заинтересованными сторонами Общество руководствуется рядом принципов, обеспечивающих прозрачность, устойчивость и долгосрочную ценность такого взаимодействия.

1. **Существенность.** Общество знает своих стейкхолдеров, а также, какие его интересы и какие интересы стейкхолдеров являются для него существенными;

2. **Полнота.** Общество понимает опасения стейкхолдеров, а именно понимает их взгляды, потребности и ожидаемые результаты деятельности, а также их мнения по значимым для них вопросам;

3. **Реагирование.** Общество последовательно реагирует на существенные вопросы, стоящие перед стейкхолдерами и самим Обществом. Действует механизм обратной связи, позволяющий учитывать замечания и своевременно реагировать на критику;

4. **Минимизация рисков.** Общество стремится снижать возможные негативные последствия своей деятельности для заинтересованных сторон.

5. **Максимизация выгод.** Общество отдает приоритет страхованию и поддержке проектов, которые не только приносят финансовую отдачу, но и вносят вклад в социальное и экономическое развитие страны.

6. **Системность и интегрированность.** Вопросы корпоративной социальной ответственности и устойчивого развития интегрированы во все ключевые бизнес-процессы Общества.

7. **Комплексность.** Общество рассматривает устойчивое развитие во взаимосвязи трех ключевых направлений - экономики, экологии и социальной политики.


8. **Социальная направленность.** Деятельность Общества ориентирована как на поддержку отдельных социальных групп (работники, клиенты, уязвимые категории населения), так и на общество в целом.

9. **Открытость.** Общество обеспечивает прозрачность своей работы за счет предоставления актуальной, достоверной и содержательной информации заинтересованным сторонам.

10. **Подотчетность.** Общество берет на себя ответственность за выполнение принятых обязательств и информирует заинтересованные стороны о достигнутых результатах. Подотчетность обеспечивается через систему регулярной отчетности, включая нефинансовую (ESG-отчетность).

32. Основываясь на текущих подходах и практике, Общество выделяет ключевые группы заинтересованных сторон, которые оказывают влияние на его деятельность и, в свою очередь, испытывают воздействие со стороны Общества:

1) **Единственный акционер.** Единственный акционер определяет стратегическое направление развития Общества в рамках действующего законодательства Республики Казахстан и принципов корпоративного управления. Взаимодействие строится на соблюдении и защите прав и законных интересов акционера, поддержании высокого уровня информационной

	АО «Компания по страхованию жизни «Государственная аннуитетная компания»	Дата: «01» октября 2025 г.	Издание: первое
	Политика устойчивого развития АО «Компания по страхованию жизни «Государственная аннуитетная компания»	ПТ ГАК 16	Стр. 12 из 22

прозрачности и использовании современных каналов коммуникации. Это является необходимым условием укрепления доверия и повышения рыночной капитализации Общества.

**2) Клиенты.** Корпоративные и розничные клиенты - основа бизнеса Общества. Среди них - физические лица разных возрастов и социальных групп, а также предприятия и организации, которые вносят вклад в экономическую стабильность страны. Общество обеспечивает доступность страховых услуг, предлагает продукты, отвечающие потребностям как частных клиентов, так и малого, среднего и крупного бизнеса, тем самым поддерживая экономическое развитие Казахстана.

**3) Работники.** Сотрудники являются ключевым активом Общества, формируют его репутацию и обеспечивают достижение стратегических целей. Общество уделяет внимание их профессиональному развитию, мотивации, обеспечению безопасных и комфортных условий труда, а также вовлеченности в процессы принятия решений.

**4) Контрагенты.** Контрагенты образуют цепочку поставок и партнёрскую экосистему Общества. Через работу с ними реализуется косвенное воздействие на рынок и общество. Общество строит долгосрочные и взаимовыгодные отношения с контрагентами на основе принципов ответственности, прозрачности и этичности.


**5) Регулирующие органы.** Органы государственного регулирования задают нормативные рамки деятельности. Общество неукоснительно следует законодательству и требованиям регуляторов, обеспечивая соответствие своей деятельности правилам финансового и страхового рынка.

**6) Местные сообщества и некоммерческие организации (НКО).** Благодаря широкому присутствию в регионах Республики Казахстан Общество активно взаимодействует с местными жителями и сообществами, поддерживает социальные проекты и благотворительные инициативы. Сотрудничество с НКО позволяет решать актуальные социальные и экологические задачи.

**7) Средства массовой информации (СМИ).** СМИ являются важным каналом для донесения информации о деятельности Общества до широкой аудитории. Сотрудничество со СМИ способствует формированию открытого диалога с обществом, повышению узнаваемости бренда и прозрачности деятельности в сфере ESG.

**8) Участники финансового рынка.** К числу значимых партнёров относятся банки, страховые компании, финансовые посредники, аналитики и консультанты. Совместная работа с ними обеспечивает обмен опытом и формирование лучших отраслевых практик.

**9) Международные организации в области ESG и устойчивого развития.** Такие организации, включая их представительства в Казахстане, являются важными партнёрами и драйверами развития. Они формируют актуальную повестку в сфере ESG, оказывают методологическую и экспертную

	АО «Компания по страхованию жизни «Государственная аннуитетная компания»	Дата: «01» октября 2025 г.	Издание: первое
	Политика устойчивого развития АО «Компания по страхованию жизни «Государственная аннуитетная компания»	ПТ ГАК 16	Стр. 13 из 22

поддержку, а также помогают интегрировать международные стандарты в практику Общества.

33. Взаимодействие с ключевыми заинтересованными сторонами Общества осуществляется посредством следующих каналов.

Ключевые заинтересованные стороны	Способы/каналы взаимодействия
Государственные органы	Предоставление материалов по запросам
	Информационные сообщения и письменные обращения по электронной почте и/или телефону
Регулирующие органы	Письма на бумажном и электронных носителях
	Годовые и промежуточные финансовые отчеты
Едиственный акционер	Публикации на интернет-ресурсе Депозитария финансовой отчетности
	Персональное взаимодействие с работниками Единственного акционера
	Предоставление материалов по запросам
	Информационные сообщения и письменные обращения по электронной почте и/или телефону
	Письма на бумажном и электронных носителях
	Годовые и промежуточные финансовые отчеты
	Годовые отчеты и отчеты об устойчивом развитии
	Публикации на интернет-ресурсе Депозитария финансовой отчетности
Клиенты	Пресс-релизы
	Корпоративный интернет-ресурс
	Контактный центр
	Корпоративный интернет-ресурс
	Рекламные кампании
	Социальные сети
	Пресс-релизы
	Годовые отчеты и отчеты об устойчивом развитии
Работники	Оценка удовлетворенности клиентов качеством обслуживания
	Исследования уровня удовлетворенности работников и социально-психологического климата в подразделениях
	Филиалы и региональные отделения
	SMS-информирование
	Корпоративная почта
	Годовые отчеты
	Внутренняя коммуникация и объявления
Обучение	
Добровольческая и волонтерская деятельность	
Корпоративные мероприятия	

## 9. Управление системой устойчивого развития Общества

34. В Обществе выстраивается система управления в области устойчивого развития, которая включает, в том числе, следующие элементы:

	АО «Компания по страхованию жизни «Государственная аннуитетная компания»	Дата: «01» октября 2025 г.	Издание: первое
	Политика устойчивого развития АО «Компания по страхованию жизни «Государственная аннуитетная компания»	ПТ ГАК 16	Стр. 14 из 22

1) приверженность принципам устойчивого развития и следование целям устойчивого развития Организации Объединенных Наций в Республике Казахстан на уровне Совета директоров, Правления и работников;

2) вовлеченность должностных лиц Общества в продвижение вопросов устойчивого развития;

3) анализ внутренней и внешней ситуации по трем составляющим (экономика, экология, социальные вопросы);

4) обеспечение устойчивости управления цепочками поставок;

5) определение рисков в области устойчивого развития в социальной, экономической и экологической сферах;

6) построение карты заинтересованных сторон/ ведение реестра связанных лиц;

7) определение направлений и форматов взаимодействия с государством и обществом;

8) определение целей и КПЭ в области устойчивого развития, разработка соответствующего плана мероприятий и определение ответственных лиц;

9) мотивация членов правления и других работников Общества к внедрению принципов устойчивого развития в деятельность Общества, в том числе связь вознаграждения с результатами в сфере устойчивого развития;

10) интеграция устойчивого развития в ключевые процессы, включая управление рисками, планирование, управление человеческими ресурсами, инвестиции, отчетность, операционная деятельность, а также в план развития и процессы принятия решений;


11) повышение квалификации должностных лиц и работников в области устойчивого развития;

12) регулярный мониторинг и оценка мероприятий в области устойчивого развития, оценка достижения целей и КПЭ, принятие корректирующих мер, внедрение культуры постоянных улучшений.

35. Совет директоров и Правление Общества обеспечивает формирование надлежащей системы в области устойчивого развития и ее внедрение.

36. Все работники и должностные лица на всех уровнях вносят вклад в устойчивое развитие путем личного поведения и соблюдения соответствующих политик и стандартов.

37. Для реализации настоящей Политики Общество разрабатывает и будет ежегодно обновлять План мероприятий в области устойчивого развития, который обеспечивает внедрение принципов во все бизнес-процессы и предполагает мониторинг реализации положений настоящей Политики со стороны уполномоченных органов Общества. План мероприятий содержит конкретные целевые показатели, программы, проекты и инициативы, направленные на решение задач в области ESG и устойчивого развития, отраженных в настоящей Политике. Прогресс выполнения Плана мероприятий в

	АО «Компания по страхованию жизни «Государственная аннуитетная компания»	Дата: «01» октября 2025 г.	Издание: первое
	Политика устойчивого развития АО «Компания по страхованию жизни «Государственная аннуитетная компания»	ПТ ГАК 16	Стр. 15 из 22

области ESG и устойчивого развития будет оцениваться на регулярной основе и отражаться в отчете об устойчивом развитии Общества по итогам года.

38. Планы мероприятий в области устойчивого развития разрабатываются посредством:

1) анализа текущей ситуации по трем основным сферам: экономической, экологической и социальной. При проведении данного анализа важным является достоверность, своевременность и качество информации;

2) определения рисков в области устойчивого развития. Риски распределяются в соответствии с тремя направлениями устойчивого развития, могут также влиять на смежные направления и захватывать другие риски. Для определения рисков проводится анализ как внутренних, так и внешних факторов воздействия на Общество;

3) определения заинтересованных сторон и их влияния на деятельность;

4) определения целей, а также по возможности целевых показателей, мероприятий по улучшению и совершенствованию деятельности организации по трем составляющим, ответственных лиц, ресурсов и сроков исполнения;

5) регулярного мониторинга и оценки реализации целей, мероприятий;

6) систематизированного и конструктивного взаимодействия с заинтересованными сторонами, получения обратной связи;

7) реализации сформированного плана;

8) постоянного мониторинга и регулярной отчетности;


9) анализа показателей эффективности в рамках ESG, оценки результативности плана, подведения итогов и принятия корректирующих и улучшающих мер.

39. Общество обеспечивает согласованность своих экономических, экологических и социальных целей для устойчивого развития в долгосрочном периоде, которые включают, в том числе, рост долгосрочной стоимости для Единственного акционера. Устойчивое развитие в Обществе состоит из трех составляющих: экономической, экологической и социальной.

- экономическая составляющая направляет деятельность Общества на рост долгосрочной стоимости, обеспечение интересов Единственного акционера, повышение эффективности процессов, повышение производительности труда.

- экологическая составляющая обеспечивает минимизацию воздействия на биологические и физические природные системы, оптимальное использование ограниченных ресурсов, применение экологичных, энерго- и материалосберегающих технологий, минимизацию отходов, и иную соответствующую деятельность.

- социальная составляющая ориентирована на принципы социальной ответственности, которые в числе прочего включают обеспечение безопасности труда и сохранение здоровья работников, справедливое вознаграждение и уважение прав работников, индивидуальное развитие персонала, реализацию социальных программ для персонала, создание новых рабочих мест, спонсорство

	АО «Компания по страхованию жизни «Государственная аннуитетная компания»	Дата: «01» октября 2025 г.	Издание: первое
	Политика устойчивого развития АО «Компания по страхованию жизни «Государственная аннуитетная компания»	ПТ ГАК 16	Стр. 16 из 22

и благотворительность, проведение экологических и образовательных акций и иную соответствующую деятельность.

40. Устойчивое развитие интегрируется в:

- 1) систему управления;
- 2) план развития;
- 3) ключевые процессы, включая управление рисками, планирование (пятилетний план развития), отчетность, управление рисками, управление человеческими ресурсами, инвестиции, операционная деятельность, а также в процессы принятия решений на всех уровнях начиная от органов (Единственный акционер, Совет директоров, Правление), и завершая рядовыми работниками.

41. В системе управления в области устойчивого развития определяется и закрепляется роли, компетенции, ответственность каждого органа и всех работников за реализацию принципов, стандартов и соответствующих политик, и планов в области устойчивого развития.

42. Совет директоров Общества осуществляет стратегическое руководство и контроль за внедрением устойчивого развития. Правление Общества формирует соответствующий План мероприятий и вносит его на рассмотрение Совета директоров. В целях подготовки вопросов устойчивого развития создается комитет или данные функции делегируются в круг компетенций одного из действующих комитетов при Совете директоров Общества.


43. Назначение системы управления ESG и устойчивым развитием Общества заключается в обеспечении целостного подхода к развитию компании, который сочетает в себе экономические интересы, социальную ответственность и экологическую осознанность. Система преследует следующие цели:

1) Обеспечение устойчивого развития Общества через создание сбалансированной модели долгосрочного роста, учитывающей экологические, социальные, управленческие и экономические параметры. Это предполагает минимизацию негативного воздействия на окружающую среду и общество, эффективное управление ESG-рисками, а также поиск новых точек роста, инноваций и возможностей, позволяющих повысить конкурентоспособность;

2) Выполнение обязательств и регуляторных требований через строгий учет норм законодательства Республики Казахстан, а также добровольно принятых международных договоров, соглашений и принципов, включая стандарты и лучшие практики ESG;

3) Создание наибольшей ценности для заинтересованных сторон через развитие потенциала Общества и формирование устойчивой бизнес-модели, обеспечивающей долгосрочные выгоды для Единственного акционера, клиентов, работников, партнеров и общества в целом;

4) Укрепление взаимодействия и партнерства - системная работа с заинтересованными сторонами, построение долгосрочного диалога и совместная реализация инициатив в области устойчивого развития на корпоративном, отраслевом, национальном и международном уровнях.

	АО «Компания по страхованию жизни «Государственная аннуитетная компания»	Дата: «01» октября 2025 г.	Издание: первое
	Политика устойчивого развития АО «Компания по страхованию жизни «Государственная аннуитетная компания»	ПТ ГАК 16	Стр. 17 из 22

44. Механизмы системы управления ESG и устойчивым развитием Общества представляют собой инструменты, посредством которых Политика и План мероприятий в области устойчивого развития реализуются на практике:

1) Операционное планирование: разработка и реализация настоящей Политики и Плана мероприятий в области устойчивого развития, направленного на ее выполнение;

2) Определение целевых показателей и сроков: формирование измеримых КПЭ по каждому направлению ESG-деятельности, закрепление сроков и ответственных исполнителей;

3) Формирование внутренних регламентов и процедур, необходимых для реализации настоящей Политики и План мероприятий в области устойчивого развития;

4) Определение ресурсов: выделение необходимых финансовых, человеческих, технологических и иных ресурсов для достижения поставленных целей;

5) Определение ролей и закрепление ответственности за деятельность в области ESG и устойчивого развития в структурных подразделениях Общества;

6) Мониторинг, контроль и оценка: регулярная проверка хода выполнения Плана мероприятий в области устойчивого развития, анализ достижений и корректировка действий при необходимости;

7) Коммуникация и продвижение: организация системного информирования сотрудников, клиентов, партнеров и общества о целях, задачах и результатах реализации Политики;

8) Организация регулярного взаимодействия с заинтересованными сторонами;


9) Образовательные программы: обучение сотрудников и заинтересованных сторон принципам ESG и устойчивого развития, развитие компетенций для внедрения лучших практик;

10) Совершенствование механизмов управления: пересмотр Политики, процедур и практик с учетом накопленного опыта, изменения рыночных и регуляторных условий;

11) Расширение знаний, компетенций и практических навыков членов Совета директоров и исполнительного органа Общества, руководителей структурных подразделений Общества по вопросам ESG, устойчивого развития.

45. Общество стремится развивать многоуровневую систему корпоративного управления, постепенно интегрируя факторы ESG и устойчивого развития во все сферы деятельности. Такая система соответствует лучшим международным практикам, рекомендациям стандартов корпоративного управления и принципам ответственного ведения бизнеса.

Основные уровни управления устойчивым развитием распределены следующим образом:

	АО «Компания по страхованию жизни «Государственная аннуитетная компания»	Дата: «01» октября 2025 г.	Издание: первое
	Политика устойчивого развития АО «Компания по страхованию жизни «Государственная аннуитетная компания»	ПТ ГАК 16	Стр. 18 из 22

1) Совет директоров Общества определяет подходы к интеграции факторов устойчивого развития в деятельность Общества; развивает процедуры и практики в работе Совета директоров, отражающие приоритеты устойчивого развития; определяет обязанности комитетов Совета директоров в части ESG и устойчивого развития по функциональным направлениям; устанавливает механизмы определения и мониторинга ключевых ESG-показателей деятельности; утверждает документы верхнего уровня, включая настоящую Политику и План мероприятий в области устойчивого развития, а также осуществляет контроль за их выполнением.

2) Правление Общества осуществляет разработку Плана мероприятий в области устойчивого развития, а также оперативный контроль за его исполнением структурными подразделениями Общества; обеспечивает выполнение решений Совета директоров; формирует внутренние регламенты и процедуры для интеграции ESG в бизнес-процессы.

3) Структурные подразделения/работники Общества, ответственные за реализацию ESG-инициатив, которые внедряют системный подход к управлению ESG и устойчивым развитием; оказывают методическую поддержку другим структурным подразделениям в области ESG; обеспечивают мониторинг, сбор данных и предоставление отчетности по ESG-направлению.


4) Структурное подразделение по управлению рисками координирует процессы выявления, оценки и мониторинга ESG-рисков; разрабатывает предложения по их минимизации и управлению в рамках настоящей Политики; постепенно интегрирует ESG-риски в общую систему риск-менеджмента Общества.

5) Самостоятельные структурные подразделения, участвующие в Планах мероприятий в области устойчивого развития, реализуют ESG-инициативы в рамках своих бизнес-направлений; несут ответственность за практическое внедрение ESG-мероприятий, связанных с их деятельностью (*например, кадровые программы, цифровизация процессов, закупочная деятельность*);

6) филиалы Общества, участвующие в Планах мероприятий в области устойчивого развития, оказывают региональную поддержку и реализуют региональные ESG-инициативы, адаптируют ESG-инициативы к локальным условиям и взаимодействуют с местными сообществами.

46. Показателями оценки эффективности системы устойчивого развития являются:

- повышение степени надежности Отчета в области устойчивого развития Общества, в том числе на основе анкетирования заинтересованных сторон по всем осуществляемым Обществом аспектам в области устойчивого развития;
- повышение индекса вовлеченности работников по итогам анализа обратной связи, получаемой в рамках ежегодного изучения вовлеченности работников;

	АО «Компания по страхованию жизни «Государственная аннуитетная компания»	Дата: «01» октября 2025 г.	Издание: первое
	Политика устойчивого развития АО «Компания по страхованию жизни «Государственная аннуитетная компания»	ПТ ГАК 16	Стр. 19 из 22

- снижение количества обращений в адрес Общества по вопросам несоблюдения законодательства: сравнение осуществляется как частное количество обращений в отчетном году по отношению к количеству обращений в предыдущем году.

## 10. Мониторинг и отчетность

47. Общество стремится к максимальной открытости, честности и полноте раскрытия информации о своей деятельности в области ESG и устойчивого развития. Основным инструментом прозрачности является подготовка и публикация отчетности, которая отражает реальные результаты и прогресс Общества.

48. Общество при подготовке отчетности по устойчивому развитию на ежегодной основе:

- соблюдает требования финансового регулятора в лице Агентства Республики Казахстан по регулированию и развитию финансового рынка по раскрытию информации в области экологического, социального и корпоративного управления;

- руководствуется международными стандартами и лучшими практиками в сфере отчетности (*в том числе принципами GRI Standards (Глобальные стандарты отчетности в области устойчивого развития); SASB Standards (стандарты по отраслевым ESG-показателям); МСФО S1 «Общие требования к раскрытию финансовой информации, связанной с устойчивым развитием»; МСФО S2 «Раскрытие информации, связанной с климатом»*);


- обеспечивает доступность и понятность отчетности для всех заинтересованных сторон;

- отражает в отчетах как достигнутые результаты, так и планы на будущее, включая целевые показатели;

- стремится показывать объективную и целостную картину реализации Политики и эффективности системы устойчивого развития, включая достижения и проблемы, а также способы реагирования на проблемы.

49. В соответствии с Кодексом корпоративного управления допускается представление информации по устойчивому развитию в форме отдельного отчета по устойчивому развитию или в составе годового отчета Общества, при этом требования к содержанию годового отчета предполагают наличие следующей информации:

- 1) обращение председателя совета директоров Общества;
- 2) обращение руководителя правления;
- 3) об Обществе: общие сведения;
- 4) результаты финансовой и операционной деятельности за отчетный год;
- 5) структура активов, включая дочерние/зависимые юридические лица всех уровней, обзор, основные итоги их финансовой и операционной деятельности;

	АО «Компания по страхованию жизни «Государственная аннуитетная компания»	Дата: «01» октября 2025 г.	Издание: первое
	Политика устойчивого развития АО «Компания по страхованию жизни «Государственная аннуитетная компания»	ПТ ГАК 16	Стр. 20 из 22

- 6) цели и планы на будущие периоды;
- 7) существенные факторы риска и система управления рисками;
- 8) корпоративное управление;
- 9) мероприятиях и деятельности, направленных на внедрение и применение принципов ESG (*экологическая и социальная ответственность, корпоративное управление*), устойчивое развитие Общества и вклад Общества в достижение Целей устойчивого развития ООН в Республике Казахстан;
- 10) заключение внешнего аудитора и финансовая отчетность с примечаниями;
- 11) в аналитических показателях и данных, включаемых в годовой отчет, отражается сравнительный анализ и достигнутый прогресс (регресс) по отношению к предыдущему периоду (сравнение со значениями аналогичных показателей, указанных в прошлом годовом отчете).

50. В рамках системы подготовки отчетности по ESG и устойчивому развитию Общество может применять многоуровневый подход, включающий следующие виды отчетности:

1. Годовой отчет по устойчивому развитию (ESG-отчет) - основной публичный документ, отражающий результаты деятельности Общества в экологической, социальной и управленческой сферах, а также планы и целевые показатели на перспективу;

2. Внутренние регулярные отчеты по ESG - формируются для мониторинга исполнения настоящей Политики и Плана мероприятий в области устойчивого развития.

3. Специальные тематические отчеты - составляются по отдельным направлениям устойчивого развития и ESG (*например, отчет по климатическим рискам в соответствии с требованиями МСФО S2, отчеты по социальным проектам и благотворительности, отчеты по управлению ресурсами и энергоэффективности и т.п.*).

4. Интегрированный отчет (*на перспективу*) - объединяет финансовую и ESG-информацию в едином документе в соответствии с международной практикой интегрированной отчетности, что позволяет заинтересованным сторонам получить комплексное представление о деятельности Общества.

51. Для обеспечения полноты и сопоставимости раскрываемой информации в рамках отчетности по ESG и устойчивому развитию могут использоваться следующие формы:

**Форма 1. Экологические показатели (E).** Может включать в себя следующую информацию: выбросы парниковых газов; энергопотребление и энергоэффективность; использование воды и природных ресурсов; объем образованных отходов и уровень переработки; инвестиции в «зеленые» и климатические проекты.

**Форма 2. Социальные показатели (S).** Может включать в себя следующую информацию: численность и структура работников (*по полу,*



АО «Компания по страхованию жизни «Государственная аннуитетная компания»	Дата: «01» октября 2025 г.	Издание: первое
Политика устойчивого развития АО «Компания по страхованию жизни «Государственная аннуитетная компания»	ПТ ГАК 16	Стр. 21 из 22

возрасту, регионам, категориям должностей); условия труда, охрана здоровья и безопасность работников; программы обучения, развития и карьерного роста персонала; уровень вовлеченности и удовлетворенности сотрудников; социальные проекты и благотворительная деятельность; обеспечение соблюдения прав человека, равенства возможностей, недопущение дискриминации.

**Форма 3. Управленческие показатели (G).** Может включать в себя следующую информацию: структура корпоративного управления; доля независимых членов Совета директоров; антикоррупционные меры и внутренний контроль; система риск-менеджмента, включая идентификацию и управление ESG-рисками; защита прав акционеров, клиентов и иных заинтересованных сторон; политика в области информационной безопасности и защиты данных.

52. Годовой отчет по устойчивому развитию (ESG-отчет) готовится работником и/или структурным подразделением, ответственным за вопросы устойчивого развития, утверждается Советом директоров Общества и публикуется на интернет-ресурсе Общества.

53. Внешняя среда, регуляторные требования и запросы заинтересованных сторон могут со временем претерпевать изменения. Соответственно, Общество будет осуществлять мониторинг и, в случае необходимости, корректировать отдельные аспекты и задачи в области ESG и устойчивого развития, адаптируя настоящую Политику в соответствии с текущей ситуацией и с учетом происходящих изменений, а также при обновлении стратегических документов.

### ГЛАВА 3. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ


54. Политика закрепляет единые корпоративные принципы и подходы в области ESG; определяет цели и приоритеты корпоративной социальной ответственности; устанавливает правила взаимодействия с заинтересованными сторонами; регламентирует подготовку и раскрытие нефинансовой отчетности по ESG.

55. Политика служит основой для формирования устойчивых бизнес-практик, интеграции ESG-факторов в операционную деятельность Общества и укрепления репутации Общества как ответственного участника финансового рынка.

56. Вопросы, не предусмотренные настоящей Политикой, регулируются действующим законодательством Республики Казахстан.

57. Если в результате изменения законодательства Республики Казахстан отдельные нормы настоящей Политикой вступают в противоречие с ними, то Правление Общества руководствуется действующим законодательством Республики Казахстан.

58. Политика вступает в силу с даты ее утверждения решением Совета директоров Общества.

	АО «Компания по страхованию жизни «Государственная аннуитетная компания»	Дата: «01» октября 2025 г.	Издание: первое
	Политика устойчивого развития АО «Компания по страхованию жизни «Государственная аннуитетная компания»	ПТ ГАК 16	Стр. 22 из 22

### Таблица согласования

Копия	Код	Издание	Ответственный за разработку/актуализацию	
	ПТ ГАК 16	первое	Э. Муслимов	
			дата	подпись
			01.10.2025 г.	

Норматив срок	Дата поступления на согласование	ФИО	Результат согласования			
			Возвращено с замечаниями		Одобрено	
			дата	подпись	дата	подпись
3 раб. дня		Жаксыбаев Р.О.				ЭЦП
3 раб. дня		Абдрашева Э.Б.				ЭЦП
3 раб. дня		Абуова Ж.К.				ЭЦП
3 раб. дня		Баймуратова Г.Р.				ЭЦП

## Сведения о документе

Тип документа	Внутренний документ		
Номер и дата документа	05-14/4725 от 16.09.2025		
Ссылка на документ	<a href="https://gak.workspace.kz/storage/document_attachments/qzwP1Ha6hgf3WvSiYRu7G2Dmy7rnEUo7ROeuStpU.pdf">https://gak.workspace.kz/storage/document_attachments/qzwP1Ha6hgf3WvSiYRu7G2Dmy7rnEUo7ROeuStpU.pdf</a>		
Отправитель	АО "КОМПАНИЯ ПО СТРАХОВАНИЮ ЖИЗНИ "ГОСУДАРСТВЕННАЯ АННУИТЕТНАЯ КОМПАНИЯ"		
Автор	Муслимов Э. Ж., Директор (тел: , email: e.muslimov@gak.kz)		
<b>Лист согласования</b>			
<b>ФИО</b>	<b>Дата и время</b>	<b>Результат</b>	<b>ЭЦП</b>
Баймуратова Гульжанат Рахымжановна	2025-09-16 12:17:02	Согласован	Да
Танатарова Назерке Тулепбергеневна	2025-09-16 14:30:35	Согласован	Да
Жаксыбаев Рауан	2025-09-16 14:45:16	Согласован	Да
Абуова Жанат Кабидолдановна	2025-09-16 18:07:11	Согласован с замечанием	Да
в части утверждения Плана мероприятий откорректировать каким органом утверждается, также в части утверждения отчета откорректировать			
<b>Лист подписания</b>			
Муслимов Эрик Жумабаевич	2025-09-16 18:08:55	Подписан	Да
<b>Лист регистрации</b>			
<b>Лист отправки</b>			
<b>Лист корреспондентов</b>			

Документ сформирован в системе workspace.kz. Положительный результат проверки ЭЦП/ЭЦП тексеру нәтижесі оң



2003 жылғы 7 қаңтардағы № 370-ІІ «Электрондық құжат және электрондық цифрлық қолтаңба» туралы ҚР Заңының 7-бабы 1 тармағына сәйкес қол қоюға өкілеттігі бар адамның электрондық цифрлық қолтаңбасы арқылы қуаландырылған. Осы құжат қағаз жеткізгіштегі қол қойылған құжатпен бірдей.

Данный документ согласно пункту 1 статьи 7 ЗРК от 7 января 2003 года № 370-ІІ «Об электронном документе и электронной цифровой подписи», удостоверенный посредством электронной цифровой подписи лица, имеющего полномочия на его подписание, равнозначен подписанному документу на бумажном носителе.